

Na stravenkový paušál přešla necelá desetina firem

Od ledna letošního roku mohou zaměstnavatelé poskytovat svým zaměstnancům namísto stravenek nezdaněnou hotovost v podobě stravovacího paušálu. Mezi firmami o tento nový benefit zatím velký zájem není. Podle ankety Unie zaměstnavatelských svazů ČR, které se zúčastnilo 596 firem, přešlo na stravenkový paušál zatím 9 % z nich.

Stravenkový paušál je novinka, kterou schválili poslanci koncem loňského roku v rámci projednávání daňového balíčku. Za měsíc od spuštění na něj zatím přešla necelá desetina firem. 54 % zaměstnavatelů se tento benefit zavést nechystá, ostatní o něm uvažují, ale zároveň vnímají některé bariéry, které jsou s paušálem spojené.

„Za největší bariéru v zavedení stravenkového paušálu označuje dvě třetiny firem skutečnost, že není viditelným benefitem a pak také, že nemotivuje zaměstnance k pravidelnému stravování,“ uvedl Vít Jásek, výkonný ředitel Unie zaměstnavatelských svazů. Limitující je pro řadu firem také to, že paušál je daňově výhodný jako stravenky pouze do výše denního příspěvku 75,6 korun. Firmy, které přispívají více, jej pak budou muset celkově danit sazbou 59,8 %, zatímco u stravenek je to jen 19 %.

Zaměstnavatelé ale samozřejmě vidí ve stravenkovém paušálu i výhody. Tou největší je podle nich snížení administrativních nákladů, které vnímá 57,7 % firem. *„Trochu paradoxní je druhá největší výhoda stravenkového paušálu, kdy za něj 52 % firem považuje fakt, že si za něj zaměstnanci mohou koupit cokoli. To ale nepovažujeme za správný přístup, protože cílem by vždy mělo být zajištění kvalitní stravy zaměstnancům,“* dodává Jásek. Mezi výhody firmy také počítají skutečnost, že nemusí platit provize stravenkovým firmám.

Pětina zaměstnavatelů spatřuje riziko paušálu v tom, že může být zabaven v rámci exekuce. Tyto obavy potvrzuje i Martin Bortlík, daňový expert společnosti APOGEO a bývalý ředitel Specializovaného finančního úřadu: *„V souvislosti se zavedením stravenkového paušálu vyvstala otázka jeho exekovatelnosti, která přináší řadu názorových rozporů. Minimálně do ustálení správní praxe doporučujeme se stravovacímu paušálu u osob postižených exekucí raději vyvarovat.“*

V anketě také zaznívaly i spontánní reakce zaměstnavatelů, kteří vyjádřili obavy z případných kontrol finančních úřadů. *„I paušál je nutné v účetnictví přesně evidovat a v případě finanční kontroly musí zaměstnavatel prokázat, že paušál nebyl použit k optimalizaci mezd. U podnikového stravování a stravenek toto nehrozí,“* uzavřel Petr Frisch, daňový expert.

Kompletní vyhodnocení průzkumu je přílohou této tiskové zprávy.

Kontakt pro média: Vít Jásek, tel. 724 508 701, vit.jasek@uzs.cz

Unie zaměstnavatelských svazů ČR je jedním z největších zaměstnavatelských svazů v České Republice. Sdružuje a zastupuje 69 zaměstnavatelských svazů s více než 14.900 organizacemi a jejich 600.000 zaměstnanci. Mezi všemi zaměstnavatelskými svazy má dominantní postavení v oblasti veřejných služeb a moderní energetiky. V oblasti veřejných služeb jsou to sektory zdravotnictví, sociálních služeb, školství, kultury a neziskových organizací. V oblasti moderní energetiky jsou to sektory obnovitelných zdrojů akumulace, kogenerace a chytrých sítí. V neposlední řadě Unie sdružuje významné organizace v sektorech finančních služeb, bankovníctví, průmyslu a veřejné správy.